

/ Prüfe, was dich bindet – der Aus- bildungsvertrag



Ausbildungsvertrag

- / Vor Ausbildungsbeginn muss ein Ausbil- dungsvertrag abgeschlossen werden
- / Enthalten sind Ausbildungsbeginn und -ende, Dauer der Ausbildung, Vergütung und Probezeit
- / Unterschrift vom Arbeitgeber und Aus- zubildenden
- / Bei Minderjährigen die Unterschrift der Eltern

28 Dein Ausbildungsplan

- / Unternehmen muss zu Beginn einen Ausbildungsplan – auch sachliche und zeitliche Gliederung der Ausbildung ge- nannt – erstellen
- / Eine Kopie davon erhältst du als Auszu- bildender

Ausbildungsvergütung

- / Ausbildungsvergütung muss angemessen sein
- / Mindestens jährlich ansteigen
- / Die Vergütung kann bis zu 20 Prozent unter der für die Branche üblichen Ver- gütung liegen
- / Bei tarifgebundenen Unternehmen rich- tet sich die Höhe der Vergütung nach den Tarifverträgen

Probezeit

- / Mindestens einen Monat und höchstens vier Monate
- / Kündigung des Ausbildungsverhältnisses ohne Angabe weiterer Gründe möglich

Ausbildungszeit

- / Die Zeit, die du am Ausbildungsplatz zu- bringst
- / Offizielle Pausen zählen nicht mit dazu, aber die Berufsschulzeiten
- / Regelmäßige Ausbildungszeit an Werk- tagen darf acht Stunden nicht über- schreiten
- / Unter 18 Jahren gilt das Jugendarbeits- schutzgesetz mit anderen Vorgaben

Urlaubsanspruch

- / Richtet sich nach dem Bundesurlaubsgesetz
- / Für Jugendliche nach dem Jugend- arbeitsschutzgesetz
- / Tarifliche andere Bestimmungen
- / Nach sechs bis neun Stunden eine Pause von mindestens 30 Minuten.
- / Jugendliche unter 18 Jahren 60 Minuten Pause je Arbeitstag

Berufsschulunterricht

- / Freistellung für die Berufsschule
- / Berufsschulzeit ist Arbeitszeit
- / an Berufsschultag mit mehr als fünf Un- terrichtsstunden keine Beschäftigung im Unternehmen mehr

Arbeitskleidung

- / Selbst verantwortlich für Arbeitsklei- dung und deren Reinigung
- / Spezielle Schutzkleidung wird vom Ar- beitgeber bereitgestellt und gereinigt

Arbeitsmittel

- / Arbeitgeber stellt die Arbeitsmittel (Werkzeuge und Materialien) bereit
- / Materialien für die Berufsschule zählen nicht dazu

Ausbildungsnachweis

- / Ausbildungsnachweis muss geführt werden
- / Ausbildungsnachweis kann auch elek- tronisch geführt werden
- / Unterschrieben wird dieser von dir und deinem Ausbilder (bzw. Berufsschullehrer)

Internetportale:
www.azubi-azubine.de
www.azubiyo.de
www.azubi.de
www.arbeits-abc.de
www.planet-berufe.de